

SPIM

CONSEIL DE L'ÉCOLE DOCTORALE
LUNDI 20 FÉVRIER 2020 A 14H

BIENVENUE

ORDRE DU JOUR

- I. VALIDATION NOUVEAU REGLEMENT ECOLE DOCTORALE
- II. VALIDATION AFFECTATION CONTRATS DOCTORAUX

I. VALIDATION NOUVEAU REGLEMENT INTERIEUR ECOLE DOCTORALE

Ré-inscription années dérogatoires:

La réinscription à partir de la 4ème année est à titre dérogatoire. Le Comité de Suivi de Thèse est obligatoire, et l'avis du représentant de l'école doctorale oriente la décision de valider ou non la réinscription du doctorant. Si le Comité de Suivi de Thèse indique que la réinscription est validée mais ne pourra être renouvelée, le doctorant aura l'obligation de soutenir sa thèse avant la fin de l'année universitaire en cours, sous peine de voir sa thèse arrêtée par l'école doctorale. Dans le cas exceptionnel où, malgré cette obligation, la soutenance n'aurait pas été effectuée à l'issue de l'année universitaire, l'école doctorale se réserve le droit de mettre la demande de réinscription suivante en attente tant que le doctorant ne lui transmet pas son manuscrit finalisé, une date de soutenance et une proposition de jury. Cette mise en attente du dossier est limitée dans le temps et implique par conséquent que le doctorant doit fournir les éléments demandés dans un délai raisonnable. Une date butoir pour la transmission de ces éléments sera imposée par l'école doctorale."

Validé à l'unanimité lors du conseil

II. VALIDATION AFFECTATION CONTRATS DOCTORAUX

Clé de répartition des contrats doctoraux entre les EDs

1- Répartition par établissement

- UB 42 contrats
- UTBM 3 contrats
- UFC 30 contrats

2- Critères 2020

- Potentiel de direction de l'ED : nombre d'HDR (pas de notion d'actifs)
- Dynamisme de l'ED : soutenance de thèses et d'HDR
- Prise en compte de l'historique sur 3 ans
- Prise en compte de l'historique de l'effet d'arrondi des années précédentes
- Variation de +/-1 pour une ED / établissement d'une année sur l'autre

3- Répartition :

- Calcul des répartitions a priori
- Gestion des arrondis et prise en compte de l'historique (crédit, déficit)

Critère de répartition : $(\% \text{HDR} + \% \text{ soutenances thèses et HDR (3 ans)}) / 2 * \text{nombre de CD} / 100$

Répartition des contrats doctoraux entre les EDs au sein du collège doctoral

Contrats Doctoraux uB

Ecart annuels
(2018, 2019 et cumul)

attrib 2018	écart 2018	attrib 2019	écart 2019	écarts cumulés	ED
3	-0,16	3	-0,09	-0,25	LECLA
5	0,34	5	-0,33	0,01	DGEP
5	-0,24	5	0,03	-0,21	SEPT
4	-0,72	4	-0,4	-1,12	SPIM
16	-0,75	17	-0,11	-0,86	ES
9	1,52	8	1	2,42	CP

Répartitions

ED	% HDR	% soutenances (3 dernières années)	répartition contrats doctoraux 2020	Proposition pour 2020	Écarts cumulés après répart	Décision BCD
LECLA	5,62	10,50	3,38	3	-0,63	
DGEP	11,96	11,19	4,86	5	0,15	
SEPT	7,93	15,83	4,99	5	-0,20	
SPIM	9,94	12,05	4,62	5	-0,74	5
ES	45,82	34,25	16,82	17	-0,68	
CP	18,73	16,18	7,33	7	2,09	

Contrats Doctoraux UFC

Ecart annuel
(2018, 2019 et cumul)

attrib 2018	écart 2018	attrib 2019	écart 2019	écarts cumulés	ED
3	0,71	2	-0,22	0,49	LECLA
2	0,31	1	-0,59	-0,28	DGEP
4	0,30	4	-0,02	0,28	SEPT
9	-0,33	10	0,08	-0,25	SPIM
8	-0,48	9	0,34	-0,14	ES
3	-0,51	4	0,41	-0,10	CP

Attention, en 2018, échange entre SEPT et LECLA => l'écart LECLA est à atténuer

Répartitions

ED	% HDR	% soutenances (3 dernières années)	répartition contrats doctoraux 2020	Proposition pour 2020	Écarts cumulés après répartition	Décision BCD
LECLA	6,54	8,18	2,21	2	0,28	
DGEP	6,73	3,77	1,58	2	0,14	
SEPT	12,88	15,72	4,29	4	-0,01	
SPIM	26,92	35,22	9,32	9	-0,57	10
ES	35,19	24,74	8,99	9	-0,13	
CP	11,73	12,37	3,61	4	0,29	

Situation résultante avec une approche globale UBFC

ED	% HDR	% soutenances (3 dernières années)	avec 30 contrats UFC	Proposition n 2020	Décision BCD 2020 (30 UFC)	Ecart cumulés 2018, 2019	Nouvel écart cumulé
LECLA	5,77	8,67	5,42	5		0,48	0,06
DGEP	9,33	7,20	6,20	7		0,23	1,03
SEPT	9,64	14,92	9,21	9		-0,12	-0,33
SPIM	20,55	28,45	18,38	17		-3,89	-5,27
ES	39,60	27,49	25,16	26		0,36	1,20
CP	15,10	13,27	10,64	11		2,94	3,30

Répartition par ED et par établissement

Sur la base des propositions initiales (avant décision BCD)

ED	UB	UFC	UTBM	Total	Nouvel écart cumulé
LECLA	3	2		5	0,06
DGEP	5	2		7	1,03
SEPT	5	4		9	-0,33
SPIM	5	9+1	3	17+1	-5,27
ES	17	9		26	1,2
CP	7	4-1		11-1	3,3
Total	42	30	3	75	

Réflexions sur la clé de répartition des contrats doctoraux établissements à l'ED SPIM

Principes fondamentaux:

1/ la capacité d'accueil des doctorants dans la structure: elle est en lien direct avec le nombre d'HDR actif et avec le nombre de doctorants dans la structure

2/ le dynamisme de la structure: il est en lien avec l'évolution du nombre d'HDR actif et avec le nombre de thèses soutenues

3/ l'historique sur 4 ans du résidu obtenu après le calcul permettant l'attribution des CD établissements et sur le nombre de CD établissements obtenus

4/ la qualité de l'encadrement: implication de la structure lors des CST, auditions, la durée moyenne de thèse, abandons, formations, conflits

5/ l'accès aux différents financements

Une première proposition est d'allouer directement un contrat doctoral établissement à une structure qui a un nombre d'HDR actif (**encadrement durant la période des 6 dernières années**) supérieur à un seuil de 12 HDR. Dans le calcul des HDR actifs, les collègues HDR au seuil d'encadrement (donc HDR non disponible si 6 doctorants encadrés) défini par le règlement intérieur ne serait pas comptés.

Nombre HDR année 2019 dans ED SPIM

Laboratoire/Département/Equipe	HDR (2018)	HDR(2019)
FEMTO-ST/OPTIQUE	20	22
FEMTO-ST/DMA	25	27
FEMTO-ST/AS2M	17	15
FEMTO-ST/DISC	23	26
FEMTO-ST/MN2S	28	28
FEMTO-ST/TF	14	15
FEMTO-ST/ENERGIE	20	21
DRIVE	10	13
Nanomédecine	5	6
ICB	16	17
ImVIA	36	38
LIB	14	16
CIAD	8	10
ELLIAD	1	1

Répartition des bourses ministère +Isite+CAGB

Allocations issues du ministère				
Département / Laboratoire/ Equipe	MA 2016	MA17	MA18	MA 19
FEMTO-ST/OPTIQUE	1	1	1	2
FEMTO-ST/DMA	2	2	2	2
FEMTO-ST/AS2M	2	1	1	1+CAGB
FEMTO-ST/DISC	1	2	2	2
FEMTO-ST/MN2S	1	1	1+Isite	2
FEMTO-ST/TF	1	1	1	1+CAGB
FEMTO-ST/ENERGIE	1	2	2	2
DRIVE	1	1	1	1
Nanomédecine	0	0	0	0
ICB	1	1	1	1
ImVIA	1	3	2	2
LIB	1	1	1	1
CIAD	2	0	1	0
ELLIAD				

Répartition des bourses CSC (primo entrants)

	2016	2017	2018	2019
DMA				
MN2S	1			1
Energie	5	3		3
DISC	1			
ICB	3 PMDM + 1 COMM	2 PMDM + 2 COMM	2 PMDM + 1 COMM	2 PMDM
CIAD	5	3		2
NIT	1		2	1
	16	10	6	9

Nombre de soutenances sur période de 4 ans

Soutenances	MT2016	MT2017	MT2018	MT2019
FEMTO-ST/OPTIQUE	13	5	6	4
FEMTO-ST/DMA	11	12	8	9
FEMTO-ST/AS2M	9	6	5	6
FEMTO-ST/DISC	15	11	20	12
FEMTO-ST/MN2S	6	8	7	5
FEMTO-ST/TF	5	6	8	6
FEMTO-ST/ENERGIE	9	7	10	16
DRIVE	2	5	6	9
Nanomédecine	1	6	8	5
ICB	14	6	13	5
ImVIA	10	4	10	10
LIB	4	5	2	5
CIAD	3	5	4	5
ELLIAD				1

Rappel répartition des contrats doctoraux établissements 2020

Répartition des contrats doctoraux affectés par UBFC à ED SPIM vers les laboratoires/départements:

→ 18 Contrats doctoraux « établissements »

- 10 contrats UFC

- 5 contrats UB

- 3 contrats UTBM

→ Pas de CD Isite

Proposition :

Procédure d'affectation en répartissant sur l'ensemble des laboratoires/ départements de recherche de l'ED SPIM en utilisant la procédure votée lors du dernier conseil (nombre HDR, dynamique de soutenance, historique moyenné sur 4 ans)

Répartition de 11 CD en considérant que **1 bourse est donnée à chaque département de FEMTO-ST, à ImVIA, ICB (NFC), LIB et DRIVE**

Répartition des contrats doctoraux établissements 2020

Procédure d'affectation en répartissant sur l'ensemble des 11 laboratoires/départements/laboratoires/équipe d'accueil de l'ED SPIM:

Proposition pour les 18 bourses en tenant compte des établissements (10 UFC, 3 UTBM, 5 UB):

10 UFC / 5 UB / 3 UTBM

→ FEMTO-ST (AS2M: **1 UFC**, DMA: **2UFC**, DISC: **1UFC+1UTBM**, Energie: **1 UFC**, MN2S: **2UFC**, Optique: **2UFC**, TF: **1UFC**)

→ ImVIA: **3UB**

→ ICB (NFC): **2UTBM**

→ LIB: **1UB**

→ DRIVE: **1UB**

→ CIAD: **0**

→ NIT: **0**

Labo UB	Classement sans attribution CD	Après attribution 18 CD
CIAD	10	6
DRIVE	9	4
IMVIA	1	2
LIB	11	12

Classement basé sur les critères ED SPIM

.....

12^{ème} bourse: **IMVIA**

13^{ème} bourse: **DISC**

14^{ème} bourse: **DMA**

15^{ème} bourse: **Optique**

16^{ème} bourse **MN2S**

17^{ème} bourse: **ICB**

18^{ème} bourse: **Energie**

19^{ème} bourse: **TF**

20^{ème} bourse: **DRIVE? / IMVIA?**

21^{ème} bourse: **AS2M**

22^{ème} bourse: **CIAD**

→ **Mémoire pour l'an prochain: TF saute son tour depuis 2 ans, IMVIA a la 5^{ème} bourse UB**

SPIM

MERCI A TOUS

**Prochain conseil 17/04 à 14h
salle 007 Temis Sciences**

<http://ed-spim.univ-fcomte.fr/>